

2010. LXXV

közfogl. 201 I. CVI, munkaerőkölcsönzés: 2012. évi I.

Foglalkoztatás politika

Foglalkoztatáspolitiká-bevezetés

- 60' frikcionális mn- álláskeresés, egyéni fejlesztés
- 70-80' strukturális mn- képzés, átképzés
- máig abszolút mn (globalizáció-
termeléskihelyezés, technikai fejlődés) -
atipikus foglalkoztatási formák,
önfoglalkoztatás, segély+munka

Kemény jog

- **munkához, vállalkozás folytatásához való jog (ingyenes munkaközvetítés, kényszermunka , hátrányos megkülönböztetés tilalma**
- **koalíció és szervezkedés joga (kollektív szerződés, információ, vélemény)**
- **biztonságos és egészséges munkafeltételek**
- tisztességes díjazás
- szakképzés igénybevételéhez való jog
- fizikai vagy szellemi fogyatékosok integrálása (szakképz., munka)
- gyermek és fiatalok munkavállaló védelme
- bevándorló munkaváll. és családja védelme
- **egészség, szociális biztonság**
- társadalombiztosításban részesülés
- **rászorulóknak szoc. és eü. segélyezése**
- **családok védelme**
- **anyák, gyermekek védelme**
- esélyegyenlőség, diszkrimináció tilalma
-

Puha jog

- szociális és jóléti szolg. (ovi, fűtészhozzájárulás...)
- **egészség és idősök szoc. véd.**
- **dolgozó nők védelme**
- pályaválasztásban tanácsadás
- **igazságos munkafeltételek (munkaidő, bérezés, szabadság)**

Európai szociális karta

Munkaügyi igazgatás

Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkavédelmi és munkaügyi hatóságként :

- Munkaügyi központ (fővárosi és megyei kormányhivatalok munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szerve: munkavédelmi és munkaügyi felügyelőség)
- Kirendeltség (járás)

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság (szakképzés, felnőttképzés)

Munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv

Álláskereső

Együttműködési kötelezettség

- az állami foglalkoztatási szervnél az általa meghatározott időpontban, de legalább háromhavonta jelentkezik
- maga is aktívan keres munkahelyet, és
- az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott munkaerő-piaci szolgáltatást, támogatott képzési lehetőséget elfogadja, illetőleg igénybe veszi, részt vesz a megfelelő munkahelyhez jutást elősegítő munkaerő-piaci programban, a megfelelő munkahelyre szóló állásajánlatot elfogadja



Megfelelő

Foglalkoztatáspolitikai aktív eszközei

1. Munkaerőpiaci szolgáltatás

- információ adás
- tanácsadás
- munkaközvetítés

2. Képzések elősegítése

Kinek?

Keresetkiegészítő, keresetpótló juttatás (minimálbér 60-100%-a)

3. Munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatása

4. Munkaerő-piaci programok támogatása

5. Egyes általánostól eltérő foglalkoztatási formák támogatása

6. Vállalkozóvá válás támogatása

7. Foglalkoztatás bővítésének tám. (bér+járulék, hátrányos csoportok)

8. Területi mobilitást segítő támogatások

Álláskeresők ellátása (passzív eszköz)

- **Álláskeresési járadék:**

álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik

folyósítási idő maximum 90 nap,

munkaerő-piaci járulékalap 60%-a, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér napi összegének 100%-a

- **Nyugdíj előtti álláskeresési segély**

a kérelem benyújtásának időpontjában a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik, és 45 napon át álláskeresési járadékban részesült, és az álláskeresési járadék folyósítása időtartamát kimerítette

minimálbér 40%-a

Egyszerűsített foglalkoztatás

Mezőgazdasági, turisztikai idénymunka, alkalmi munka

- egy napon:
- 1 fő- ha főállású 0 van
- 2 fő, ha 1-5 főállású van
- 4 fő, ha 6-20
- a létszám 20%-a
- (az év folyamán egyenlőtlenül is beosztható)
- egy embernek max 120 nap (alkalmi esetén 90, de havonta 15 és max 5 egymást követő)
- **közteherviselés:**
- napi 500 (alkalminál 1000) ft

Közfoglalkoztatás

- Közhasznú munka, közmunka, közcélú munka
- 2011-től egységes+ hangsúly értékteremtés (Start pr)
- közfoglalkoztató lehet: helyi és nemzetiségi önkormányzat, valamint ezek jogi személyiséggel rendelkező társulása, költségvetési szerv, egyház, közhasznú jogállású szervezet (olyan tevékenységre, mely közhasznúnak elismert), civil szervezet, az állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam, önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezet, víztársulat, erdőgazdálkodó, szociális szövetkezet, vasúti pályahálózat-működtető szervezet.
- Korm rend.

Minimálbér. 161.000 /Garantált bérminimum 210 000/ Közfoglalkoztatási bér 81.530 / Garantált közfoglalkoztatási bér 106 555 / Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér 89 705/ Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér 117 245

Megváltozott munkaképességűek

Rehabilitációs ellátás: rehabilitálható, ezen belül

- *aa)* foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható: alapösszeg (104 ezer) 30%
- *ab)* tartós foglalkozási rehabilitációt igényel: alapösszeg 40%

Rokkantsági ellátás: rehabilitációja nem javasolt, ezen belül

- *ba)* egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt: átl 40%, alapösszeg 30-45%
- *bb)* egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt: átl 60%, alapösszeg 40-150%
- *bc)* kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható: alapösszeg 50-150%, átl 65%
- *bd)* egészségkárosodása jelentős (1-30%) és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes: alapösszeg 55%-150%, átl. 70%

+akinek a foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható (51-60%) vagy aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel (31-50%) és a kérelem benyújtásának, vagy a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralevő időtartam az 5 évet nem haladja meg: átl 40/60%, alapösszeg 30/45%-45/150%

Rokkantsági járadék

- Az, aki a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70 százalékos mértékű és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásban nem részesül..
- Nem akadályozza a rokkantsági járadék megállapításának, ha az igénylő fogyatékosági támogatásban részesül, illetve, ha az igénylő után családi pótlékot folyósítanak, továbbá az sem, ha a kérelmező munkaviszonyban, egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll.

- Rehabilitációs hozzájárulás: tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év (a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján)

Munkaadó

- Szociális hozzájárulási adó (adóalap 17,5%)
- Szakképzési hozzájárulás (adóalap 1,5%)

Munkavállaló

- Nyugdíjjárulék 10%
- Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék

Természetbeni egészségbiztosítási járulék 4%

Pénzbeli egészségbiztosítási járulék 3%

Munkaerő-piaci járulék 1,5%

összesen 8,5%

- mindösszesen 18,5%