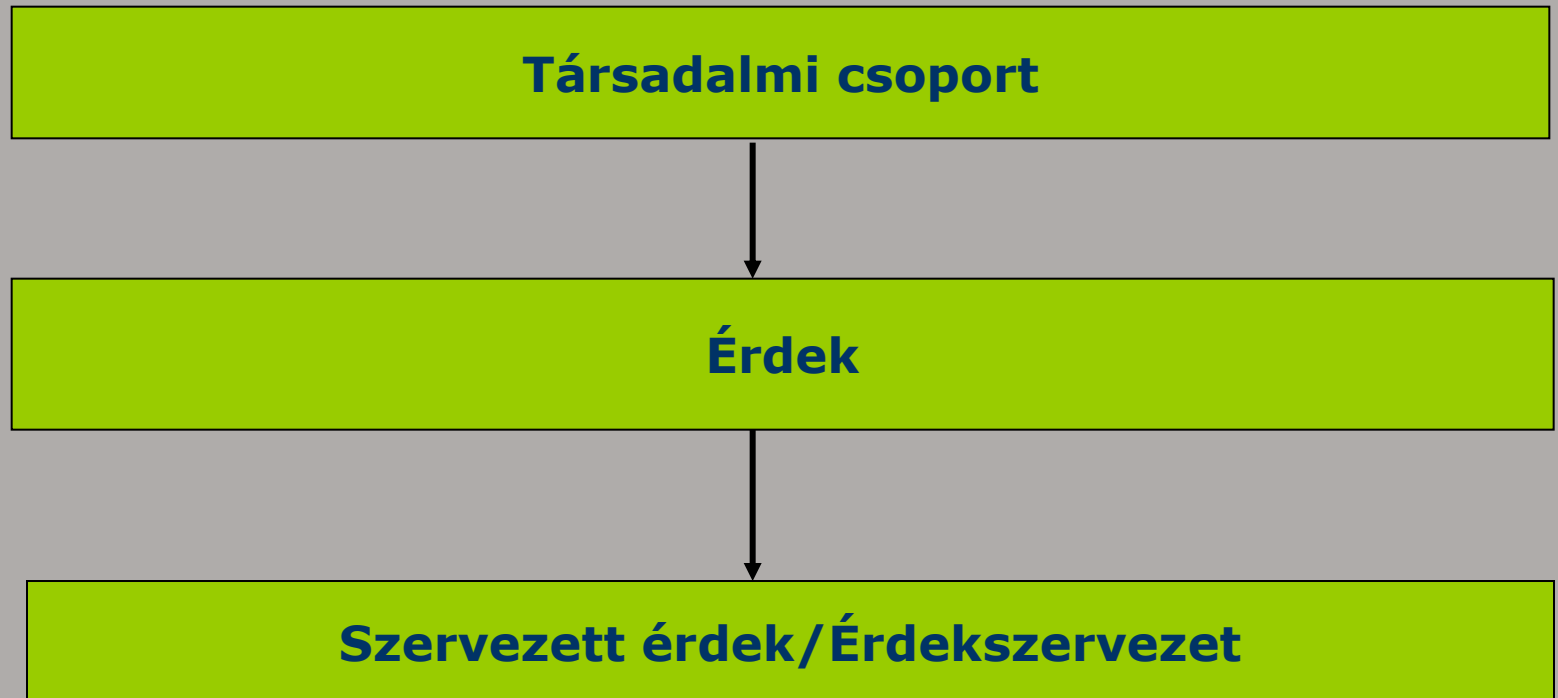


# INTÉZMÉNYES ÉRDEKEGYEZTETÉS

# ÉRDEKSZERVEZETEK LÉTREJÖTTE

1.



# PÁRT-ÉRDEKSZERVEZET- EGYESÜLET

<b>Szervezettípus</b>	<b>Politizál/nem politizál</b>	<b>Hatalomhoz való viszony</b>
<b>Párt</b>	<b>Politizál</b>	<b>Cél: főhatalom megszerzése</b>
<b>Érdekszervezet</b>	<b>Politizál</b>	<b>Cél: döntések befolyásolása</b>
<b>Egyesület</b>	<b>Csak kivételes esetben politizál</b>	<b>Nem kívánja befolyásolni általában a poli- tikai döntéseket</b>

# ÉRDEKSZERVEZETEK LÉTREJÖTTE

## 2.

### TÖRÉSVONALAK:



# ÉRDEKSZERVEZETEK TÍPUSAI

## 1.

**A gazdaság és a munka világának szervezetei:**

- **Munkaadói**
- **Munkavállalói (szakszervezetek)**
- **Gazdasági érdekvédelem**  
(parasztszövetségek, kereskedelmi szövetségek)
- **Adófizetők, fogyasztóvédők, lakásbérlők**
- **Orvosi, ügyvédi érdekszervezetek**

# ÉRDEKSZERVEZETEK TÍPUSAI

## 2.

### Nem gazdasági szervezetek:

- Szociális szervezetek
- Sport és szabadidős szervezetek
- Ifjúsági szervezetek
- Családosok szervezetei
- Vallási szervezetek
- Kulturális szervezetek
- Tudományos szervezetek
- Humanitárius szervezetek (pl. Vörös Kereszt)
- Eszmei-politikai egyesületek (pl. *Amnesty International*)
- Környezetvédelmi szervezetek (pl. *Greenpeace*)

# ÉRDEKSZERVEZETEK TÍPUSAI

## 3.

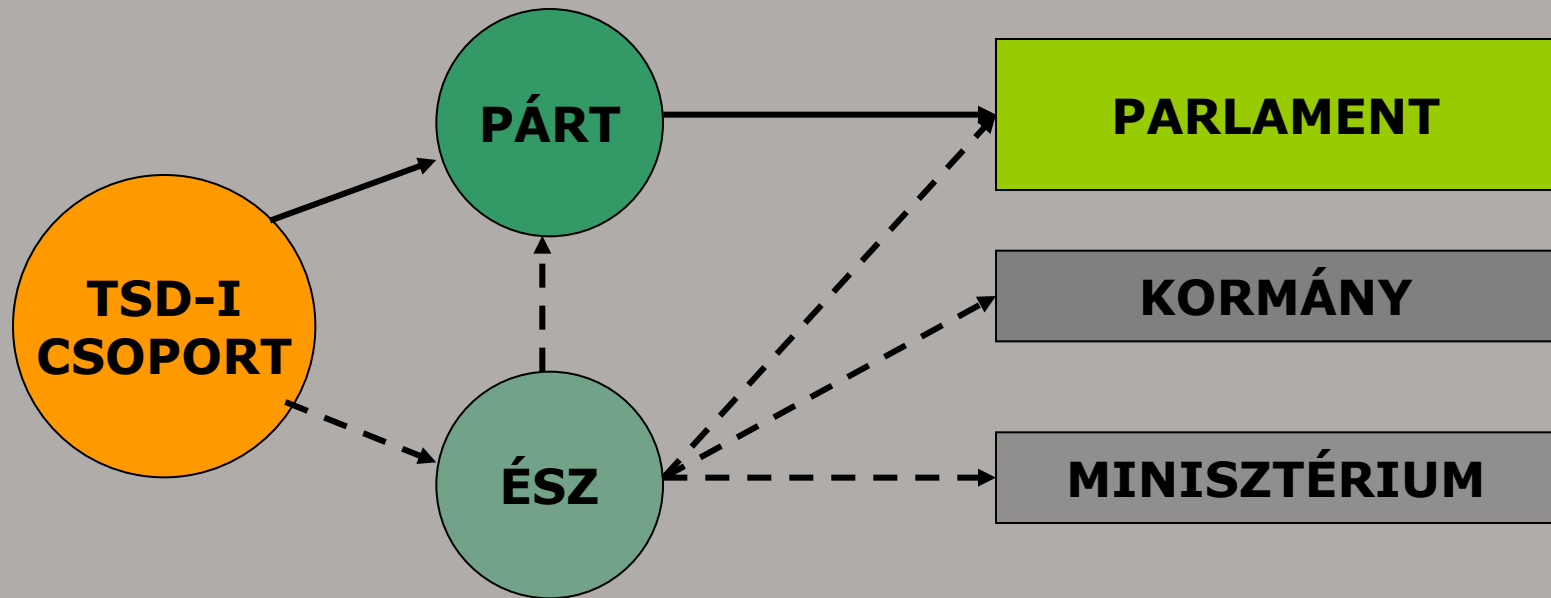
- **Magánjogi alapon szerveződők**  
(pl. szakszervezetek)
- **Közjogi alapon szerveződők**  
(pl. kamarák)

# KAMARÁK TÍPUSAI

- **Gazdasági kamarák (ipari, mező gazdasági, kereskedelmi, munkás)**
- **Szakmai (orvosi, gyógyszerész, ügyvédi, mérnöki)**



# TERRITORIÁLIS ÉS FUNKCIONÁLIS ÉRDEKKÉPVISELET



# A PLURALIZMUS ÉS A KORPORATIZMUS IDELÁTÍPUSA (SCHMITTER NYOMÁN)

<b>Definíciós jegyek</b>	<b>PLURALIZMUS</b>	<b>KORPORATIZMUS</b>
<b>Érdekszervezetek száma és helyzete</b>	Több, szabadon alapított, szabadon működő és versengő csoportok	Korlátozott számú, monopóliummal bíró szervezetek
<b>Az érdekszervezetek strukturális jegyei</b>	Önkéntes tagság	Kényszerű tagság, centralizált szervezet
<b>A kormányzat szerepvállalása és az autonómia</b>	Állami befolyás hiánya, autonóm akaratképzés	Államilag ellenőrzött megalakulás, államilag akaratképzés
<b>Az érdekközvetítés működésének logikája</b>	Konfliktusos	Konszenzuskereső

# A KÉT MODELL KÖVETKEZMÉNYEI

**Korporatizmus** → **érdekegyeztetés**

**Pluralizmus** → **lobbizás**

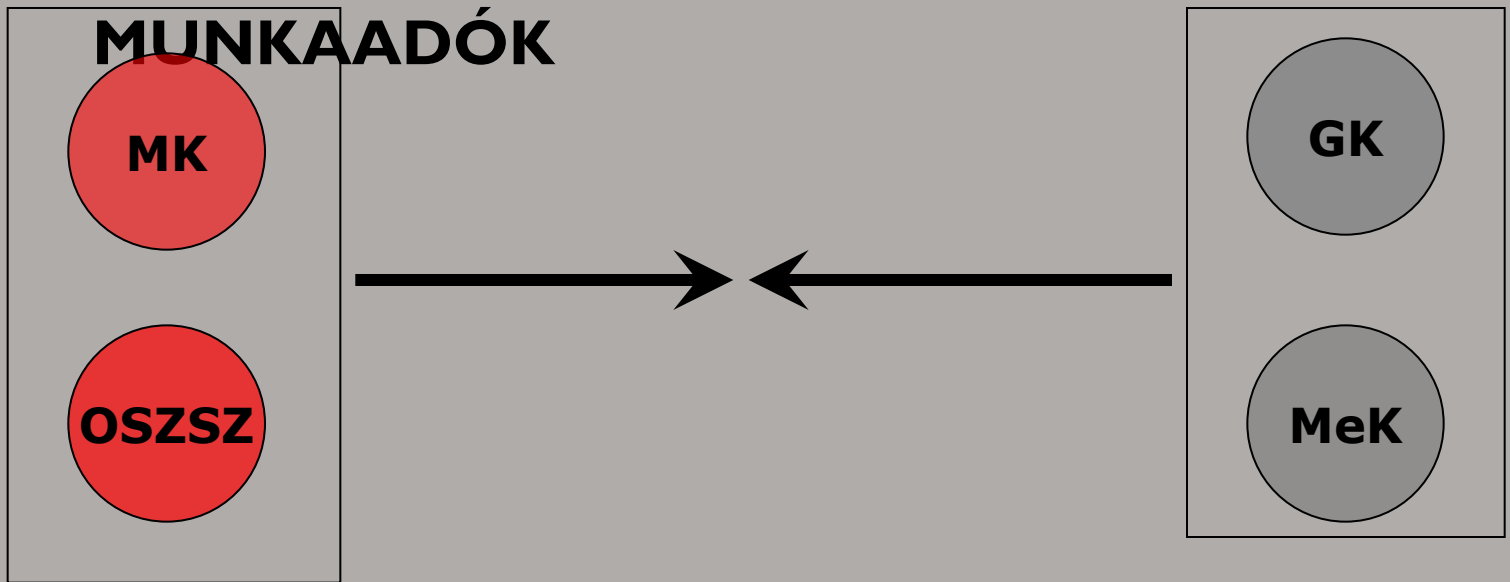
# A KORPRATIZMUS SZINTJEI

<b>Makroszint</b>	<b>országos szintű érdekegyeztetés</b>
<b>Mezoszint</b>	<b>ágazati vagy regionális</b>
<b>Mikroszint</b>	<b>vállalati szint</b>

# AZ OSZTRÁK SZOCIÁLIS PARTNERSÉG 1.

**MUNKAVÁLLALÓK**

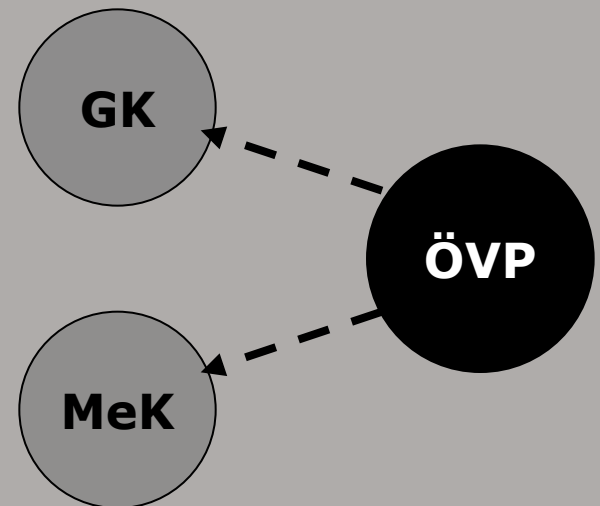
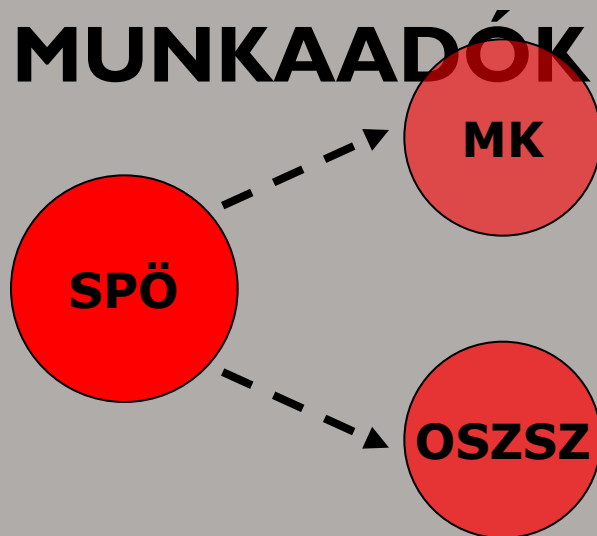
**MUNKAADÓK**



**KORMÁNY**

# AZ OSZTRÁK SZOCIÁLIS PARTNERSÉG 2.

## MUNKAVÁLLALÓK MUNKAADÓK



-----> SZERVEZETI ÉS SZEMÉLYI ÖSSZEFONÓDÁS

# INTÉZMÉNYES ÉRDEKEGYEZETETÉS AZ EU-BAN

- **Korporatizmus**      **szociális  
párbeszéd**
- **Pluralizmus**      **lobbizás**

# LOBBIZÁS AZ EU-BAN 1. (Hix, 1999)

Vállalatok	561
Európai érdek szervezetek	314
Lobbisták	302
Közpolitikai csoportok	147
Nemzetközi szervezetek	93
Régiók	80
Kereskedelmi kamarák	47
Egyéni szakszervezetek	21
Think-tank-ek	12
<b>Összesen</b>	<b>1537</b>



# LOBBIZÁS AZ EU-BAN 2. (Greenwood, 2003)

<b>Formális érdekcsoportok</b>	<b>1450</b>
<b>Vállalatok</b>	<b>350</b>
<b>Régiók</b>	<b>171</b>
<b>Nemzeti érdekcsoportok</b>	<b>170</b>
<b>Kereskedelmi pr-cégek</b>	<b>143</b>
<b>Ügyvédi irodák</b>	<b>125</b>
<b>Összesen</b>	<b>2049</b>

# A SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD SZEREPLŐI AZ EU-BAN

**MUNKAVÁLLALÓK  
MUNKAADÓK**

**ETUC**

**UNICE**

**CEEP**

# AZ INTÉZMÉNYES ÉRDEKEGYEZETÉS ALAKULÁSA AZ EU-BAN

