

Prof. Dr. Csepeli György:

- Szerepkonfliktusok a szervezetben
- A narcista vezető

Dr. Fekete Sándor:

- A tudásmenedzsment technokratikus, HR-központú és gazdasági megközelítésének bemutatása
- IT eszközök a tudásmenedzsment támogatására (a prioritások és a támogató technológiák változása)
- A közgazdasági szervezési modellek tudásmenedzsmentjének gyakorlata
- A szervezeti szakértői szerepek meghatározásának lehetséges módjai, a kulcsszakértők feladata

Dr. Lubinszki Mária:

- Változási folyamatok menedzselése a coachingban
- Problémamegoldás és döntéshozatal támogatása a coaching folyamatban
- A teljesítmény coaching lehetőségei

Mihályi Helga:

- Gazdaságszociológia és gazdaságpszichológia
- Gazdasági siker és coaching folyamat

Dr. Osváth Andrea:

- Coaching technikák: asszertivitás, prezentációs technika fejlesztése
- Coaching technikák: delegálás, nyomonkövetés, időgazdálkodás
- Coaching technikák: karriertervezés és egyéni brand kialakítása
- Coaching technikák: konfliktuskezelés, stresszkezelés
- Motiváció a coachingban
- Tranzakcióanalízis a coachingban
- A vezetővé válás folyamata - coaching eszközök az első 100 napban
- A vezető-munkatárs közötti kapcsolat támogatása a coachingban
- Vezetői kompetenciák fejlesztése a coaching folyamatban
- Coaching szemléletű vezetés az üzleti életben
- Változásmenedzsment és csoportdinamikai folyamatok támogatása coachinggal

Dr. habil. Szabó-Tóth Kinga:

- Community coaching
- Szervezetfejlesztési módszertanok, modellek
- Szervezetfejlesztési esettanulmány, vagy egy folyamat megtervezése, vagy egy folyamat kivitelezése
- A közösségfejlesztés módszertana, modelljei

- Közösségfejlesztési esettanulmány, vagy egy folyamat megtervezése, vagy egy folyamat kivitelezése
- Design gondolkodás – módszertan, eszköztár
- Coaching folyamat és design gondolkodás
- Konstruktív problémamegoldás és konfliktuskezelés

Miskolc, 2024. szeptember 20.